
ACA 117 Fundamentos e Teorias da Administração

CARGA HORÁRIA TOTAL: 60 HORAS

TURMA NO SIGA: 10578 – 4ª e 6ª (17h30 às 19h10)
SALA E-1

Profa. Cynthia Adrielle da Silva Santos

cynthia.assantos@gmail.com

EMENTA

Definição de administração; elaboração de uma empresa; histórico da administração; papel da administração na responsabilidade social; a administração e os ambientes de negócios.

OBJETIVOS

Apresentar aos discentes as diversas correntes do pensamento administrativo, com base em contextualização histórica, social e econômica. Examinar a formação teórica das diferentes escolas e abordagens que sucessivamente buscaram avançar na compreensão do fenômeno organizacional. Difundir os fundamentos teóricos e os elementos conceituais que embasam a análise organizacional, bem como algumas de suas representações na prática da administração. Propiciar um contato inicial dos discentes com a reflexão crítica em Administração, por meio de perspectivas capazes de ampliar e aprofundar as concepções tradicionais, tornando-os aptos a reconhecer as potencialidades e limitações das novas tendências administrativas como suporte na superação dos desafios que os aguardam.

MÉTODO DE ENSINO E APRENDIZAGEM

As aulas terão exposições teóricas, discussões baseadas nas leituras propostas, trabalhos realizados em grupo e apresentação de vídeos relacionados aos conteúdos abordados. A ênfase será dada à participação e discussão dos temas abordados.

AValiação

Todas as atividades individuais e coletivas serão avaliadas a partir da produção dos discentes. Assim, a avaliação será composta da seguinte maneira:

Avaliação 1: Resolução das Atividades em Grupo (1,25 pontos cada)

Avaliação 2: Realização de uma prova sobre o conteúdo ministrado na disciplina (10 pontos).

De acordo com as normas aprovadas pelo Instituto, os alunos que obtiverem média igual ou superior a 7,0 estarão automaticamente APROVADOS.

Os discentes que obtiverem média inferior a 3,0 estarão automaticamente REPROVADOS.

Os discentes que obtiverem média igual ou superior a 3,0 e inferior a 7,0 deverão realizar a Prova Final.

Após a realização da avaliação, os discentes com nota inferior a 5,0 estarão REPROVADOS.

ATENÇÃO: Procedimentos de cópias de trabalhos acadêmicos são considerados como falta grave e estão sujeitos a punição severa.

BIBLIOGRAFIA

- CHIAVENATO, I. **Introdução à Teoria Geral da Administração**, 9ª. ed. São Paulo: Editora Manole, 2014.
- PRESTES MOTTA, Fernando C.; VASCONCELOS, Isabella F. G. **Teoria Geral da Administração**, 3a ed. São Paulo: Editora Cengage Learning, 2006.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

- CLEGG, S. R.; KORNBERGER, M.; PITSIS, T. S.; MOUNT, M. **Managing & Organizations**, 5ª.Ed.; London: Edit. SAGE Edge, 2019.
- FAYOL, Henri. **Administração Industrial e Geral**, 8ª. ed.; São Paulo: Editora Atlas, 1990.
- HATCH, M.J. CUNLIFFE, A. **Organization Theory**, 2ª. Ed.;New York; Oxford University Press, 2013.
- TAYLOR, F.W. **Princípios de Administração Científica**, 8ª Edição, São Paulo. Editora Saraiva, 2010.

CRONOGRAMA:

ENCONTRO DATA	CONTEÚDO	BIBLIOGRAFIA
1ª aula (05/04)	Apresentação do curso.	
(07/04)	FERIADO: Sexta-feira Santa	
2ª aula (12/04)	Introdução às Teorias das Organizações.	
3ª aula (14/04)	O pensamento da Administração e as visões das organizações	- Chiavenato (Capítulo 1) - Motta e Vasconcelos (Introdução)
4ª aula (19/04)	A Abordagem Clássica. (Entrega da Atividade 1)	- Chiavenato (Capítulos 3 e 4) - Motta e Vasconcelos (Capítulo 1)
(21/04)	FERIADO: Tiradentes	
5ª aula (26/04)	A Abordagem Clássica.	- Chiavenato (Capítulos 3 e 4) - Motta e Vasconcelos (Capítulo 1)
6ª aula (28/04)	A Abordagem Clássica. (Entrega da Atividade 2)	- Chiavenato (Capítulos 3 e 4) - Motta e Vasconcelos (Capítulo 1)
7ª aula (03/05)	A Abordagem Humanística: A Escola de Relações Humanas.	- Chiavenato (Capítulos 5 e 6) - Motta e Vasconcelos (Capítulo 2)
8ª aula (05/05)	A Abordagem Humanística: A Escola de Relações Humanas. (Entrega da Atividade 3)	- Chiavenato (Capítulos 5 e 6) - Motta e Vasconcelos (Capítulo 2)
9ª aula (10/05)	A Abordagem Comportamental.	- Chiavenato (Capítulo 13) - Motta e Vasconcelos (Capítulo 3)
10ª aula (12/05)	A Abordagem Comportamental. (Entrega da Atividade 4)	- Chiavenato (Capítulo 13) - Motta e Vasconcelos (Capítulo 3)
11ª aula (17/05)	Teoria da Burocracia.	- Chiavenato (Capítulo 11) - Motta e Vasconcelos (Capítulo 5)
12ª aula (19/05)	Teoria da Burocracia. (Entrega da Atividade 5)	- Chiavenato (Capítulo 11) - Motta e Vasconcelos (Capítulo 5)
13ª aula (24/05)	Abordagem Estruturalista	- Chiavenato (Capítulo 12) - Motta e Vasconcelos (Capítulo 5)
14ª aula (26/05)	Abordagem Estruturalista. (Entrega da Atividade 6)	- Chiavenato (Capítulo 12) - Motta e Vasconcelos (Capítulo 5)
15ª aula (31/05)	SIAC – Semana de Integração Acadêmica	
16ª aula (02/06)	SIAC – Semana de Integração Acadêmica	

17ª aula (07/06)	Relações de Poder nas Organizações.	- Motta e Vasconcelos (Capítulo 12)
(09/06)	RECESSO: Corpus Christi	
18ª aula (14/06)	Relações de Poder nas Organizações.	- Motta e Vasconcelos (Capítulo 12)
19ª aula (16/06)	Abordagem Neo-Clássica.	- Chiavenato (Capítulos 7 a 10)
20ª aula (21/06)	Abordagem Neo-Clássica.	- Chiavenato (Capítulos 7 a 10)
21ª aula (23/06)	Abordagem Sistêmica.	- Chiavenato (Capítulo 17) - Motta e Vasconcelos (Capítulo 6)
22ª aula (28/06)	Abordagem Sistêmica. (Entrega da Atividade 7)	- Chiavenato (Capítulo 17) - Motta e Vasconcelos (Capítulo 6)
23ª aula (10/11)	Abordagem Contingencial.	- Chiavenato (Capítulo 18) - Motta e Vasconcelos (Capítulo 7)
24ª aula (30/06)	Abordagem Contingencial. (Entrega da Atividade 8)	- Chiavenato (Capítulo 18) - Motta e Vasconcelos (Capítulo 7)
25ª aula (05/07)	Novas Abordagens da Administração.	- Chiavenato (Capítulo 19) - Motta e Vasconcelos (Capítulo 10)
26ª aula (07/07)	Novas Abordagens da Administração.	- Chiavenato (Capítulo 19) - Motta e Vasconcelos (Capítulo 10)
27ª aula (12/07)	Aula de Revisão.	
28ª aula (14/07)	Prova	
29ª aula (19/07)	Lançamento e Revisão de Notas	
30ª aula (21/07)	Prova Final	
(22/07)	Lançamento de Grau e Frequência no SIGA	

Observação: O programa poderá sofrer alterações de acordo com as demandas internas ou externas à turma.